



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。

株式会社ベルモニーが掲げているSDGsの取り組み

経営理念を「私たちは、日本の伝統文化である冠婚葬祭の儀式を通じて、人のところをつなぎ、日本のところをつないでいきます。」と掲げている私たちは、SDGsの考え方に大きく賛同します。

人と人をつなぐには人への「想い」が介在し、私たちはそのお客さまの「想い」を従業員や施設が具現化するお手伝いを行っています。現在、私たちが行っている業務や施設では、SDGsに関する多くの取り組みを行っています。



私たち株式会社ベルモニーは、地域の皆さまとの交わりや、地域の企業・団体さまとの連携というパートナーシップこそが、地元が必要とされる「信頼される良い会社」となる大切な結びつきと考えます。このパートナーシップを根幹に、株式会社ベルモニーは経営基盤の一つである「ひと(お客さま、従業員)への想い」、そしてそのひとを取り巻く地域規模で、また日本や世界規模にも繋がる「地球環境への想い」への取り組みを継続また前進しています。

【重点項目】 人のところをつなぎ日本のところをつなぐ

私たちは、地域をつなぎ、SDGsの達成を目指します。



ひとへの想い

お客様への想い

伝統を守りつつ次代の儀式文化を創造
人と人をつなぎ祝いや別れの場をつくると共に、日本の伝統や考え方を未来へつなごう。お客様が言葉にされない想いやニーズをも先読みしてお応えします。
【主な取り組み】 終活セミナー、年中行事セミナー、LGBT結婚式、従業員のユニバーサルマナー検定の取得

従業員への想い

従業員の成長と家族の幸せのために
従業員は最も大切な財産です。プロフェッショナルな人材を育て、従業員の成長や家族の幸せと共に私たちも繁栄してまいります。
【主な取り組み】 働き方改革、身体障害者雇用、女性リーダーの活躍、女性でも組み立てやすい祭壇を導入してケガや事故を起さない職場環境整備

地球環境への想い

低炭素社会を目指して

かけがえない地球環境を未来へつなごう。エネルギーの無駄を省く仕組みを作ることにより、環境にやさしい会社、低炭素社会を目指してまいります。
【主な取り組み】 施設空調機等の低炭素化(ZEB化、BELS認証の取得)、故人安置にドライアイス以外の保冷剤を利用してCO2排出削減

限りある資源の有効活用

私たちの社会や経済は自然からの恵みによって支えられています。環境に配慮した調達・事業活動を通じ、持続可能な社会を目指してまいります。
【主な取り組み】 ビュッフェ料理の適量化、地産品の利用、ペーパーレス化、廃プラの削減、節水



上記以外にもSDGsに関する様々な取り組みを行っています。詳しくは弊社ホームページまで。

株式会社ベルモニー

検索

株式会社ベルモニーは、
現在(2021年)行っているSDGsに関する
取り組みを、2030年のゴールに向けて継続
また前進することを目標としています。



「SDGs」継続のための施策

- ◎年2回、全社員向けの「SDGs」研修会開催
- ◎年2回、各事業所への「SDGs」実施状況の
監査確認